

HYVÄKSYTTY LIITTOKOKOUKSESSA 2016

SOSIALIDEMOKRAATTISET OPISKELIJAT - SONK RY:N STRATEGIA 2017-2021

SONK strategian tehtävänä on ohjata opiskelijaliiton toimintaa liittokokousta pidemmällä aikavälillä. Strategia määrittelee *järjestön kehittämistä* koskevat vision ja mission. Strategia on voimassa 2017-2021 ja sen ajankohtaisuutta tarkastellaan strategiakauden puolivälissä. Lisäksi strategian etenemistä seurataan vuotuisesti tehtävällä raportilla, joka esitellään liittokokouksessa. Liittokokouksen jälkeen strategian toteuttamisesta ja seurannasta on vastuussa kulloinenkin liittohallitus.

VISIO

SONK ry on Suomen vaikuttavin puoluepoliittinen opiskelijajärjestö.

MISSIO

Strategiaa koskevien toimenpiteiden myötä:

- SONK tavoittaa yhä useamman opiskelijan jo opintojen alkuvaiheessa
- Järjestötoiminnan elinvoimaisuus ja omavaraisuus paranevat
- SONKin yhteiskunnallinen vaikuttavuus kasvaa ylioppilaskunnissa, opiskelijakunnissa, järjestökentällä, yhteiskunnallisena keskustelijana opiskelijapolitiikassa sekä SDP:ssä
- Jäsenet sekä uudet tulokkaat kokevat SONKin nykyaikaisena ja helposti osallistuttavana järjestönä
- Sääntömuutosten ja strategian myötä järjestön sisäinen kulttuuri kannustaa jäseniä ottamaan lisää vastuuta ja kasvamaan järjestössä.

STRATEGIA

Alkusanat

SONKin strategia on luotu kehittämään järjestöä sen omista lähtökohdista. Strategia on rakennettu ajatellen kolmea ydinpilaria SONKin toiminnassa: SONK yhteiskunnallisena vaikuttajana ja keskustelijana, SONK yliopistojen ja

ammattikorkeakoulujen edustajistovaaleissa ja SONK opiskelijapoliittisena vaikuttajana sosialidemokraattisessa liikkeessä. Strategian SONKin toiminta kasvaa itsenäisenä järjestönä edellä mainituilla osa-alueilla.

SONKin strategia jalkautetaan järjestön kaikille tasoille. Sen toteuttamiseen osallistuvat siis sekä paikallisaktiivit, valtakunnalliset toimijat että työntekijät. Strategiassa merkittävä painoarvo on laskettu jaostojen harteille. Jaostot ovat valtakunnalliselta tasolta ohjattuja ryhmiä, joihin järjestetään avoin haku vuosittain. Jaostoja johtavat liittohallituksen jäsenet ja niiden ne keskittyvät suunnittelemaan ja toteuttamaan järjestön keskeisiä tehtäviä.

Ajatus jaostojen taustalla on edistää järjestön sisäistä demokratiaa, aktiivisuutta ja osallisuutta jäsenten keskuudessa. Jaostojen tehtävä on myös kasvattaa järjestön toimijoita aktiivisiksi ja taitaviksi poliittisiksi toimijoiksi. Jaostot mahdollistavat jäsenten syvällisemmän kytkennän järjestön ydintoimintaan ja tutustumisen uusiin ihmisiin työryhmyöskentelyn kautta. Jaostot jakaantuvat tapahtumajaostoon, paikallisjaostoon, viestintäjaostoon sekä kansainväliseen jaostoon.

POLITIikkaA SUUREMMALLA VOLYYMILLA

- Keskusjärjestö nostaa aktiivisemmin paikallisjärjestöjen kantoja ja toimijoita esille
- Järjestön jäsenille tarjotaan koulutusta, apuvälineitä sekä tukiverkko edustajistovaaleissa
- Edustajistovaalien painoarvoa lisätään järjestön toiminnassa ja edustajistovaalituloksen parantaminen asetetaan kärkitavoitteeksi
- Järjestön valtakunnalliset toimijat tekevät aktiivisesti kannanottoja opiskelijapolitiikasta mediassa ja puolueessa
- Kehitetään vaikuttavuutta puolueen opiskelijapolitiikkaa käsitteleviin työryhmiin
- Järjestöjohto osallistuu aktiivisesti opiskelijapolitiikasta käytävään keskusteluun mediassa, poliittisilla foorumeilla ja toimii aktiivisena keskustelunavaajana.

TAPAHTUMAT KESKEISENÄ OSALLISTUMISEN MUOTONA

- Tapahtumajaosto keskittyy toiminnassaan kehittämään nykyisiä tapahtumia palvelemaan järjestön visiota ja missiota
- Tapahtumissa painottuvat ajankohtaisiin poliittisiin kysymyksiin pureutuminen asiantuntijoiden avulla ja järjestön toimijoiden kouluttaminen sekä paikallistoiminnan seuraaminen. Koulutukset räätälöidään jäsenten toiveiden perusteella
- Tapahtumista tuotetaan viestintämarkkinointia jäsenhankintaa ja järjestön brändiä varten

- Tätä varten tapahtumien viestintä konseptoidaan askeleittain tapahtuvaksi viestinnäksi, jonka tarkoitus on tavoittaa nykyisten jäsenten lisäksi potentiaaliset jäsenet
- Tapahtumien ansiosta jäsenet ovat valmiimpia haastavaan poliittiseen keskusteluun
- Edustajistovaalien lähetessä tapahtumien sisällössä painotetaan edustajistovaaleja
- Tapahtumiin osallistuminen tulee olla jatkossakin mahdollista kaikille osastoille ja jäsenille riippumatta asuinpaikkakunnasta
- Tapahtumia järjestettäessä otetaan huomioon esteettömyys. Lisäksi kiinnitetään huomiota tapahtumien ja koulutusten ympäristövastuuseen
- Etäosallistuminen tapahtumiin tulee mahdollistaa sähköisten välineiden avulla.

OSASTO- JA JÄRJESTÖKULTTUURIN KEHITTÄMINEN

- Koulutetaan aktiivit alkuvuodesta paikallisjärjestötoiminnan tehtäviin, kuten taloudenhoitoon, johtamiseen, tapahtumien järjestämiseen
- Paikallistoimintaa kehitetään yhdessä jaostotoiminnan kanssa
- Paikallistoimintaa kehittävä jaosto keskittyy kehittämään olemassa olevia osastoja toimintakulttuuriltaan tehokkaammiksi ja kompensoimaan paikallistoimintaa. Kompensaatio voi tarkoittaa neuvoja, osallistumista suunniteltuun ja tarvittaessa toteutukseen paikallistasolla
- Keskusjärjestö huomioi paikallisosaston jäsenkehityksen ja aktiivien määrän ja pyrkii kehittämään toimintaa sen suuntaisesti
- Keskusjärjestön jaoston ja paikallisosastojen keskeisten toimijoiden välille luodaan jatkuva keskusteluyhteys
- Luodaan palkitsemisjärjestelmä aktiiveille, jotka osoittavat omistautumista järjestötoiminnassa, ylioppilaskuntatoiminnassa ja osastoille, jotka menestyvät suhteellisesti parhaiten jäsenhankinnassa
- Kiinnitetään huomiota tasa-arvoon, esteettömyyteen ja ympäristöarvoja korostavaan kulttuuriin.

JÄSENHANKINTA

- Luodaan vuositavoitteet jäsenhankinnalle kutakin aluetta varten
- Koulutetaan paikallistoimijat jäsenhankintaa varten kiinnittäen huomio edustajistovaaleihin
- SONKin paikallisilla tapahtumien avulla pyritään tavoittamaan uusia toimijoita
- Kehitetään mielenkiintoisia ja aktiivisia tapoja jäsenhankinnalle tyypillisen standi-toiminnan sijasta
- Panostetaan jäsenhankinnassa järjestötoiminnan kannalta keskeisiin ja kriittisiin ajankohtiin: alkukevät, alkusyksy, ylioppilaskuntien ja opiskelijakuntien vaaleja edeltävät ajankohdat sekä muut vaalit

- Jäsenet kontaktoidaan aikaisempaa nopeammin liittymisestä toimiston puolesta ja heille tarjotaan tietoa tulevista valtakunnallisista tapahtumista osastotoiminnan lisäksi
- Ketjutetaan paikallisen tason jäsenhankinta valtakunnallisen tason tapahtumiin ja asetetaan tapahtumissa aikaisempaa enemmän painoarvoa uusille jäsenille ohjelman avulla
- Mitataan kehitystä järjestökauden puolessa välissä.

VIESTINTÄ JA JULKAISUT

- Toteutetaan viestintää kolmella tasolla: aktiivitaso, jaostotaso ja toimistolta tapahtuma viestintä
- Koulutetaan alkuvuodesta järjestön aktiivit viestimään paikallisella tasolla omasta toiminnastaan ja näkemyksistään. Tarjotaan koulutuksessa modernit viestimisen tekniikat ja välineet ulkoista viestintää varten.
- Kannustetaan osastoja kanavariippumattomaan viestintään ja mitataan paikallistason viestintää määrällisesti
- Keskusjärjestön ulkoista viestintää toteuttaa siihen määritelty jaosto, joka koostuu pääosin liittohallituksen toimijoista. Jaosto tuottaa viestintämarkkinoinnillista sisältöä järjestön toiminnasta kuten tapahtumista, osastotoiminnasta ja muista aktiviteeteista
- Toimiston viestinnän merkitys korostuu järjestön sisäisessä ja ulkoisessa viestinnässä pääosin tiedottamisesta
- Hankitaan järjestön ulkopuoliselta toimitsijalta tärkeimpiin viestinnän aihe-alueisiin materiaalia
- Tehdään nostoja sähköisen Debatti-lehden sisällöistä sosiaalisessa mediassa
- Luodaan mittarit sosiaalisen median aktiivisuuden ja tavoittavuuden määrälliseen mittaamiseen.

KANSAINVÄLINEN ULOTTUVUUS

- Toiminnan viestintää moninkertaistetaan. Viestitään virallisilla kielillä ja englanniksi
- Päivitetään ohjeistuksia kansainvälisiin tapahtumiin osallistuville jäsenille, jotta he tietävät mitä odottaa ja miten toimia järjestön edustajana
- Vaikutetaan aktiivisesti kattojärjestöjen virallisissa kokouksissa tekemällä aloitteita ja muutosesityksiä
- Lisätään yhteistyötä Pohjoismaiden kanssa.