



# SONK

SOSIALIDEMOKRAATTISET OPISKELIJAT  
SOCIALDEMOKRATISKA STUDERANDE

## YHDENVERTAISUUSOHJESÄÄNTÖ

**Hyväksytty 21.1.2018**

Mikään yhteisö ei ole koskaan täysin yhdenvertainen, siksi yhdenvertaisuuden eteen pitää tehdä jatkuvasti töitä. SONK on tasa-arvoa edistävä feministinen liike, jonka vuoksi olemme myös erityisen sensitiivisiä omalle toiminnallemme. Haluamme herättää tällä ohjesäännöllä keskustelua niin SONKin kuin koko yhteiskunnan normeista ja hiljaisista rakenteista, jotka vaikuttavat yhteisöjen toimintaan.

SONKille valitaan vuosittain kaksi häirintäyhdyshenkilöä, joihin toimijat voivat olla yhteydessä kohdatessaan häirintää tai syrjintää. Häirintäyhdyshenkilöt koulutetaan tehtävänsä ja liiton toimisto tukee häirintäyhdyshenkilöitä tehävässään. Häirintäyhdyshenkilöillä on vaihteluvollisuus. Tämä ohjesääntö saatetaan osallistujien tietoon kaikkien liiton tapahtumien yhteydessä. Osallistumalla liiton toimintaan henkilö sitoutuu tämän ohjesäännön kirjauksiin:

- Jokaisella SONKin toimintaan osallistuvalla on oikeus tuntea olonsa turvallisiksi ja määritellä itse omat rajansa.
- SONK pyrkii aktiivisesti tunnistamaan, tekemään näkyväksi ja purkamaan toimintaansa vaikuttavia normeja.
- Rasismia, seksismiä, homo- ja transfobiaa ei hyväksytä SONKin toiminnassa ja siihen puututaan. Toisten toimijoiden syrjiminen iän, sukupuolen, sukupuoli-identiteetin, sukupuolen ilmaisun, uskonnon, etnisen taustan, kielen, seksuaalisen suuntautumisen tai fyysisen tai psyykkisen toimintakyvyn perusteella on SONKissa kiellettyä.
- Ei tarkoittaa ei: toisen henkilökohtaisia rajoja on kunnioitettava niin fyysisesti kuin henkisesti.
- SONKin toiminnassa huomioidaan erilaiset toimijat ja tapahtumat järjestetään niin, että kaikilla on tosiasiallinen mahdollisuus osallistua niihin.

### **Häirintätapausten tietoon tultua liitossa edetään seuraavasti:**

1. Häirintäyhdyshenkilö ja häirintää kokenut keskustelevat asiasta
2. Häirintää kokeneelta kysytään, sopiiko hänelle, että asiasta keskustellaan toisen

häirintäyhdyshenkilön kanssa. Mikäli hänelle sopii, hän päättää, keskustellaanko asiasta oikeilla nimillä vai anonyymisti. Tätä toimintamallia käytetään, jotta asiaan saadaan useamman häirintäyhdyshenkilön näkemys.

3. **Jos häirintää kokenut haluaa**, keskustellaan myös muiden asianomaisten kanssa. Häirintää kokenut voi itse päättää, haluaako häirintäyhdyshenkilö(ide)n keskustelevan asiasta keskenään häirinnästä epäillyn kanssa vai haluaako hän itse olla mukana keskustelussa.
4. **Jatkotoimenpiteisiin ryhdytään vain, jos häirintää kokenut niin haluaa.** Jos häirintää kokenut haluaa jatkotoimenpiteitä, asianomaisten kanssa selvitetään, millä tavoin he haluavat asian kanssa edettävän.
5. Liittohallitus käsittelee tarvittaessa asian ja päättää jatkotoimenpiteistä, kuten porttikiellosta SONKin tapahtumiin. Jatkotoimenpiteisiin ei saa ryhtyä ilman molempien osapuolien kanssa keskustelemista.